

BOZZA SU CRITERI MOBILITA' ASL CN 1

MOBILITA' VOLONTARIA

(tempo pieno e part time in unica graduatoria con punteggio carriera considerato in modo omogeneo quindi senza abbattimenti per l'orario ridotto)

CATEGORIA D (D – Ds graduatorie distinte) totale punti 50

- 20 punti per il curriculum
- 10 punti per il colloquio
- 10 punti carriera *(sulla base della tabella sotto riportata)*
- 10 situazioni familiari e residenza

PUNTI CARRIERA - servizi presso amministrazioni pubbliche

	Punti x anno o frazione sulla base dei mesi
Servizio prestato nella stessa qualifica	0,60
Servizio prestato nella qualifica inferiore	0,50
Servizio prestato nella qualifica superiore	0,65
Servizio prestato in ruolo diverso	0,30

SITUAZIONE FAMILIARE

	Punti
Per ogni figlio fino a 3 anni	1,50
Per ogni figlio > 3 < 8 anni	1,00
Per ogni figlio > 8 < 16 anni	0,50
Posizione di vedovo, celibe, nubile separato/divorziato	Punteggio di cui ai punti precedenti maggiorato di 0,25 aggiuntivo per ogni figlio fino a 12 anni
Per il coniuge o convivente e per ogni figlio che necessiti di assistenza continuativa documentabile o che sia portatore di handicap in situazione di gravità accertata dalla competente Commissione Medica (diritto acquisito ex legge 104/92)	2,00

DISTANZA CHILOMETRICA

Punti **0,125** per ogni Km di differenza sulla base delle tabelle ACI fra la distanza dalla residenza alla sede attuale di lavoro e la distanza fra la residenza e la sede a cui si ambisce (diminuzione del disagio). Il punteggio per Km si raddoppia per i Km da 21 a 30. Per i chilometri eccedenti i 30, il punteggio per Km si quadruplica. Se la differenza è negativa si attribuiscono p. 0 .

CATEGORIA C totale punti 50

- 20 punti curriculum
- 20 punti carriera *(sulla base della tabella sotto riportata)*
- 10 situazioni familiari e residenza

PUNTI CARRIERA - servizi presso amministrazioni pubbliche

	Punti anno o frazione arrotondata al mese
Servizio prestato nella stessa qualifica	1,20

MOBILITA' OBBLIGATORIA (graduatoria dal più basso al più alto)

Sono esclusi dalla mobilità obbligatoria:

- i lavoratori portatori di handicap riconosciuto dalla competente Commissione Medica (art. 33, c. 6 L. 104/92);
- i lavoratori che assistano con continuità un parente o affine portatore di handicap (art. 33, c. 5 L. 104/92);
- i dirigenti sindacali (art. 18, c. 5, C.C.N.L. 20.9.01);
- tutti coloro per i quali norme di legge prevedano che il trasferimento possa avvenire solo sulla base della volontà del lavoratore

Sono stilate due graduatorie distinte per tipologia di rapporto di lavoro (tempo pieno – part time) con gli stessi criteri, che saranno utilizzate per una percentuale sui trasferimenti da effettuare ripartita sulla base della distribuzione complessiva dei rapporti di lavoro.

Il lavoratore è collocato nella graduatoria della tipologia di lavoro rivestita al momento della stesura della stessa.

Per tutte le CATEGORIE punti 60

- 30 punti per la carriera
- 15 punti per situazioni familiari
- 15 punti per la residenza

PUNTI CARRIERA

	Punti anno o frazione arrotondata al mese
Servizio prestato nella stessa qualifica	1,20
Servizio prestato nella qualifica inferiore	1,00
Servizio prestato nella qualifica superiore	1,30
Servizio prestato in ruolo diverso	0,60

SITUAZIONE FAMILIARE

	Punti
Per ogni figlio fino a 3 anni	3,00
Per ogni figlio > 3 < 8 anni	2,00
Per ogni figlio > 8 >16 anni	1,00
Posizione di vedovo, celibe, nubile separato/divorziato	Punteggio di cui ai punti precedenti maggiorato di 0,50 aggiuntivo per ogni figlio fino a 12 anni

DISTANZA KILOMETRICA

Punti **0,25** per ogni Km di distanza tra domicilio e nuova sede con tabelle ACI. Il punteggio per Km si raddoppia per i Km da 21 a 30. Per i chilometri eccedenti i 30, il punteggio per Km si quadruplica.