

## **Contratto Integrativo Aziendale: Novità sull'Applicazione** **02/07/2009 15:07:03**

A seguito dell'incontro terminato poco fa con l'Amministrazione e, onde evitare voci prive di fondamento, Vi comunichiamo tempestivamente, come sempre, che, all'ordine del giorno sono stati discussi i seguenti punti:

### Utilizzo graduatorie esistenti

In seguito all'incontro avvenuto in data 26 maggio in cui ci è stato presentato dall'Azienda l'elenco delle graduatorie su cui risultava possibile intervenire, è stato deliberato l'utilizzo di 5 di esse, pre-esistenti sulle ex ASL 17 e 15.

L'Amministrazione oggi ci ha confermato che verrà deliberato presumibilmente entro il 16 luglio p.v., l'utilizzo/esaurimento delle seguenti graduatorie:

- COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO - ex ASL 17 - N. Persone: 13
- COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO - ex ASL 15 - N. Persone: 36
- COLLABORATORE TECNICO PROGRAMMATORE - ex ASL 17 - N. Persone: 3
- COLLABORATORE TECNICO PROGRAMMATORE - ex ASL 16 - N. Persone: 1
- COLLABORATORE TECNICO PROGRAMMATORE - ex ASL 15 - N. Persone: 1

### GRADUATORIE ESAURITE/UTILIZZATE CON DELIBERAZIONE n. 319 del 05/06/2009:

- COLLABORATORE AMMINISTRATIVO - PERSONALE - ex ASL 17 - N. Persone: 2
- COLLABORATORE AMMINISTRATIVO – PATRIMONIO, ACQUISTI... - ex ASL 17 - N. Persone: 1
- COLLABORATORE AMMINISTRATIVO – STRUTTURE IN STAFF - ex ASL 17 - N. Persone: 3
- COLLABORATORE AMMINISTRATIVO – DIREZIONE AMM.VA DISTRETTI - ex ASL 17 - N. Persone: 0
- COLLABORATORE AMMINISTRATIVO – PERSONALE - ex ASL 15 - N. Persone: 2

Abbiamo espressamente richiesto come UIL FPL, l'applicazione dell'art. 15 comma 7 del Contratto Integrativo Aziendale entro la fine del corrente anno. Tale articolo riguarda tutti i dipendenti ancora in categoria B che hanno maturato i requisiti per accedere alla categoria BS.

È stato richiesto l'utilizzo di tutte le restanti graduatorie esistenti su tutte le 3 ex ASL. L'Azienda si riserva di dare una risposta in merito in tempi brevi.

### Part-Time

L'Azienda darà corso al Contratto Integrativo per l'attribuzione dei nuovi Part-Time con scaglioni calendarizzati come segue:

#### Nel periodo Luglio-Ottobre 2009:

riconoscimento PT a tutti coloro che hanno fatto esplicita richiesta per le seguenti motivazioni:

- portatori di handicap;
- gravi condizioni psico-fisiche personali
- gravi condizioni psico-fisiche di familiari entro il secondo grado

#### Nel periodo Novembre-Dicembre 2009:

riconoscimento PT a tutti coloro che hanno fatto esplicita richiesta per le seguenti motivazioni:

- vedovi, celibi e nubili con figli minori e separati e divorziati affidatari di figli minori in relazione al loro numero, fino al compimento dell'età di 16 anni.

#### Nel periodo Gennaio-Marzo 2010:

riconoscimento PT a tutti coloro che hanno fatto esplicita richiesta per le seguenti motivazioni:

- Coniugati con figli minori (almeno 3) fino all'età di 16 anni

#### Nel periodo successivo:

riconoscimento PT a tutti coloro che hanno fatto esplicita richiesta per le seguenti motivazioni:

- Coniugati con figli minori (almeno 2) fino all'età di 16 anni
- Coniugati con figlio minore fino all'età di 16 anni
- Tutti i restanti casi

Abbiamo comunque richiesto all'Azienda di stabilire come tempo massimo ipotizzabile il mese di Luglio 2010 su cui però si riserva di darci risposta, compatibilmente con le nuove assunzioni di personale.

### Incentivi

La decurtazione delle ore per i progetti QUANTITATIVI avverrà in un'unica soluzione al momento dell'assegnazione delle quote incentivanti. Per coloro che hanno già effettuato il numero di ore sufficienti a compensare il debito verranno ridotte automaticamente; coloro che invece non hanno ancora fatto straordinari a sufficienza, potranno effettuarli entro la fine dell'anno.

Nell'anno 2010 le ore per i progetti QUANTITATIVI verranno decurtate in 2 scaglioni.