



CONSORZIO SOCIO ASSISTENZIALE DEL CUNEESE

Via Rocca de' Baldi, 7 - Borgo San Giuseppe - 12100 CUNEO

☎ 0171347101

☎ 0171347125

🌐 www.csac-cn.it

✉ affari.general@csac-cn.it

c.f. e partita IVA 02963080045

SERVIZIO PERSONALE 📧 servizio.personale@csac-cn.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - PARTE ECONOMICA 2008

(Articolo 4 Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Regioni Enti Locali 22 gennaio 2004)

L'anno 2009 il giorno 28 del mese di dicembre alle ore 14,30, previa convocazione in data 21 dicembre 2009 protocollo n. 15203/P, presso il salone di rappresentanza del Consorzio Socio-Assistenziale del Cuneese, al fine di dare attuazione alle norme di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale Comparto Regioni-Enti Locali, si è riunita per la sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. la Delegazione Trattante costituita ai sensi dell'articolo 10 C.C.N.L. 1^ aprile 1999 e così composta:

- Per la PARTE PUBBLICA

GALFRE' Aurelio
BAUDINO Laura
BARERA Stefano
ROSELLI Cinzia

Presidente - Direttore del Consorzio
Esperto
Esperto
Responsabile Servizio Personale
segretaria verbalizzante
Presidente del Consorzio
in qualità di uditore

TOSELLI Luciana

- Per la PARTE SINDACALE

- 1) I componenti della rappresentanza sindacale unitaria

BAMBI Marco
DEGIOVANNI Michela
MOSSO Barbara
IMBERTI Enrico
RAVIZZA Anna Maria
VALERIO Sergio
COMETTO Maurizio
DESSI' Rina
PODDA Nicoletta

R.S.U. CGIL

R.S.U. CISL

R.S.U. UIL

- 2) I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

BRUNETTI Aurelio
MARCHISONE Luciano
BIANCOTTO Walter

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL
Organizzazione Sindacale Territoriale CISL
Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL
Organizzazione Sindacale Territoriale C.S.A.
Organizzazione Sindacale Territoriale DICCAP

Consorzio tra i Comuni di: Cuneo - Beinette - Borgo San Dalmazzo - Boves - Castelletto Stura
Aiallo - Margarita - Montanera - Norozzo - Tarantasca e la Comunità Montana Valle Stura di Demonte

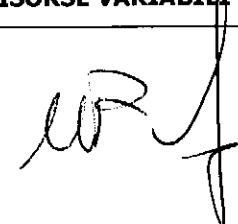


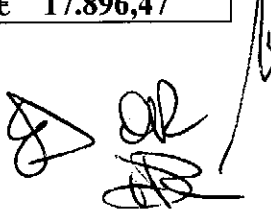
Le Parti prendono atto che il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività per l'anno 2008 risulta così costituito:

a) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità :

RISORSE STABILI	ANNO 2008
Importo storicizzato	€ 507.628,56
Incremento 0,6% M. S. 2005 articolo 8 c. 2 C.C.N.L. 11.04.2008	€ 19.025,97
Risorse ex articolo 4 c. 2 C.C.N.L. 5.10.2001	€ 2.613,13
Dichiar. congiunta n. 14 CCNL 22.01.2004 - Differenziali B.E. 2006/07	€ 6.905,60
TOTALE RISORSE STABILI	€ 536.173,26

b) Risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'articolo 31 comma 3° C.C.N.L. 22 gennaio 2004, così composte:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 1^ aprile 1999	Art. 15 c. 1 lettera d) - sostituito dall'art. 4 c. 4 CCNL 5 ottobre 2001 : somme derivanti dall'applicazione art. 43 Legge 449/1997	/
	Art. 15 c. 1 lettera e) : economie conseguenti a trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art.57 e s. L.egge 662/1996 e s.m.i. (economie 20% produttività) Destinazione 100% economie Del. C.di A. n. 29/2009 Fino al 24 giugno 2008	€ 7.193,64
	Art. 15 c. 1 lettera k) - integrato dall'art. 4 c. 3 CCNL 5 ottobre 2001 : risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	€ 1.147,68
	Art. 15 c. 1 lettera m): risparmi anno 2007 derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1/4/99	€ 42,16
	Art. 15 comma 2° : eventuale integrazione, ove sussista adeguata capacità di spesa in bilancio, fino ad un massimo dell'1,2% del M.S. anno 1997 (esclusa la dirigenza)	/
	Art. 15 comma 4°: gli importi previsti dal c. 1, lett. b), e) e dal c. 2 possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità	/
	Art. 15 comma 5°: per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	/
C.C.N.L. 11 aprile 2008	Art. 8 comma 3°: incremento 0,3% M. S. 2005	€ 9.512,99
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 17.896,47

NB   2 €  

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI ANNO 2008

Il fondo stabile disponibile anno 2008 ammonta a Euro 536.173,26 come specificato nel seguente prospetto:

RISORSE STABILI	ANNO 2008
Importo storicizzato	€ 507.628,56
Incremento 0,6% M. S. 2005 articolo 8 c. 2 C.C.N.L. 11.04.2008	€ 19.025,97
Risorse ex articolo 4 c. 2 C.C.N.L. 5.10.2001	€ 2.613,13
Dichiar. congiunta n. 14 CCNL 22.01.2004 - Differenziali B.E. 2006/07	€ 6.905,60
TOTALE RISORSE STABILI	€ 536.173,26

DESTINAZIONI

Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali

Ai sensi dell'articolo 17, quarto comma, CCNL 1° aprile 1999 le risorse destinate al pagamento degli incrementi economici spettanti al personale collocato in tutte le posizioni previste dal sistema di classificazione del predetto contratto gravano sulla parte stabile del fondo. Il costo consolidato è pari a Euro 3.394,04. Il costo delle progressioni economiche al 31 gennaio 2008, comprensivo dei LED e di tredicesima mensilità ammonta a Euro 215.024,63.

Finanziamento della indennità di comparto

Per l'anno 2008 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari ad un totale di Euro 66.831,94.

Finanziamento retribuzione di posizione e di risultato

Ai sensi dell'articolo 17, secondo comma, lett. c) CCNL 1° aprile 1999 le risorse destinate alla corresponsione delle retribuzioni di posizione e risultato gravano sulla parte stabile del fondo. Per l'anno 2008 l'importo è pari a Euro 103.218,54.

Finanziamento retribuzione alta professionalità

Ai sensi dell'articolo 10, quinto comma, CCNL 22 gennaio 2004 le risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e risultato relativa all'incarico di alta professionalità gravano sulla parte stabile del fondo. Per l'anno 2008 l'importo è pari a Euro 15.493,73.

Finanziamento indennità di turno, rischio, reperibilità

Ai sensi dell'articolo 31, secondo comma, CCNL 22 gennaio 2004 le risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, reperibilità, maggiorazioni ex art. 24 cc. 1^ e 5^ CCNL 14.09.2000, rischio manutentori gravano sulla parte stabile del fondo. Per l'anno 2008 l'importo è pari a Euro 86.104,21.

Schematicamente, si riassume di seguito l'impiego delle spese vincolate stabili per l'anno 2008:

TOTALE FONDO STABILE	€ 536.173,26
DESTINAZIONI	
Quota parte indennità di comparto 2008	€ 66.831,94
Fondo per il finanziamento delle PEO	€ 215.024,63
Retribuzione di posizione e risultato	€ 118.712,27
Indennità turno/reperibilità/magg/rischio man.	€ 86.104,21
TOTALE DESTINAZIONI	€ 486.673,05
RISORSE STABILI DISPONIBILI	€ 49.500,21

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including 'NB', 'EP', 'A', 'E', '3', 'to', 'D', and 'SP'.

SI CONCORDA
la seguente destinazione delle risorse stabili disponibili

Finanziamento del compenso per specifiche responsabilità affidate al personale della categoria B - C - D

Per compensare l'esercizio di compiti che comportano responsabilità d'ufficio, come risulta dal Piano Esecutivo di Gestione anno 2008, è determinato un compenso annuo lordo individuale: Ufficio di Segreteria Generale pari a Euro 2.000,00 - Ufficio Tutela Disagio Sociale pari a Euro 1.500,00 - Ufficio Economico / Giuridico pari a Euro 2.000,00 - Ufficio Contratti pari a Euro 1.500,00, come previsto dall'articolo 17, comma 2, lett. f) CCNL 1° aprile 1999, così come modificato dall'articolo 7 C.C.N.L. 9 maggio 2006.

L'importo è proporzionalmente determinato in relazione ai periodi di servizio effettivamente prestato.

Per l'anno 2008 l'importo complessivamente destinato al finanziamento della responsabilità d'ufficio è pari a Euro 7.000,00.

Finanziamento attivazione progressioni economiche orizzontali

La Progressione Economica Orizzontale (PEO) emergerà dal sistema di valutazione adottato dall'Ente, il quale prenderà in esame il comportamento lavorativo di tutto il personale dipendente, compresi i responsabili di servizio.

Avranno diritto alla PEO coloro che conseguiranno i punteggi più elevati nella graduatoria emergente dal sistema di valutazione.

Si concorda per ragioni organizzative, tali da garantire un non esaurimento delle risorse stabili del Fondo e consentire, altresì, di conservare risorse stabili idonee per riconoscimenti negli anni futuri e incentivare la produttività rivolta al conseguimento di risultati per il miglioramento dei servizi, di destinare per l'anno 2008 risorse non superiori a € 20.817,52 per l'attivazione di progressioni economiche orizzontali pari ad una media del 30% dei dipendenti appartenenti a ogni categoria B - C e D (come da prospetto allegato), ai sensi dell'articolo 5 C.C.N.L. 31 marzo 1999, concernenti il personale dipendente in possesso dei seguenti requisiti:

- in servizio alla data del 1° gennaio 2008;
- valutazione di eccellenza pari ad un punteggio "prestazione conforme alle attese IV Livello" non inferiore a 182/200;
- almeno due anni di servizio presso il Consorzio, nella posizione economica in godimento, calcolati con riferimento al 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione.

I requisiti sopra esposti devono sussistere contestualmente. Nell'ipotesi di parità prevale il dipendente con maggiore anzianità di servizio, nella categoria posseduta al 31.12.2007 presso il Consorzio ed in subordine l'anzianità anagrafica.

Le progressioni economiche determinate a seguito della predetta selezione esplicheranno i connessi effetti economici e giuridici a far data dal 1° gennaio 2008.

Le Parti si riservano di rivalutare per l'anno 2009 i requisiti relativi al riconoscimento delle P.E.O..

Finanziamento compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati precedentemente, si destinano per l'anno 2008 risorse stabili per finanziare i compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi per un importo pari a **Euro 21.682,69.**

NB
 UP
 A
 E
 BN
 4
 L
 S
 OR
 B

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI ANNO 2008

Il fondo variabile disponibile anno 2008 ammonta a Euro 17.896,47 come specificato nel seguente prospetto:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 1^ aprile 1999	Art. 15 c. 1 lettera e) : economie conseguenti a trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art.57 e s. Legge 662/1996 e s.m.i. (econ. 20% produtt.) Destinazione 100% econ. Delibera C.di A. n.29/2009 Fino al 24 giugno 2008	€ 7.193,64
	Art. 15 c. 1 lettera k) - integrato dall'art. 4 c. 3 CCNL 5 ottobre 2001 : risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	€ 1.147,68*
	Art. 15 c. 1 lettera m) : risparmi anno 2007 derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1/4/99	€ 42,16
C.C.N.L. 11 aprile 2008	Art. 8 comma 3°: incremento 0,3% M. S. 2005	€ 9.512,99
Totale Risorse Variabili		€ 17.896,47

* Euro 1.147,68 destinati a erogare l'indennità per il soggetto che si occupa dell'U.O. di supporto psico-sociale, in favore di ospiti, familiari e operatori presso le strutture per anziani.

Le Parti convengono di destinare le risorse variabili al finanziamento delle seguenti prestazioni :

Indennità di cui all'articolo 17 lettera e) C.C.N.L. 1^ aprile 1999

- | | |
|--|------------|
| a) Al Referente Servizio Handicap | € 1.000,00 |
| Al Referente Servizio Inserimenti Lavorativi | € 1.000,00 |
| Al Referente Equipe Adozioni | € 1.000,00 |
| Alla Referente ADeST/OSS c/o Residenza S.Antonio | € 650,00 |

Su indicazione del Responsabile di Servizio

Ai Referenti dei Centri per Disabili

C.L.P. - C.S.T. - Ambrosino

l'importo unitario da € 400,00 a € 650,00

Totale € 1.950,00

Su indicazione del Responsabile di Servizio

Ai Referenti Residenze per Anziani

S.Antonio - M.Amabilis - P.Fantino - Giubergia

l'importo unitario da € 400,00 a € 650,00

Totale € 2.600,00

Su indicazione del Responsabile di Servizio

del proprio ambito territoriale

Ai Referenti di Zona – Educativa Territoriale

l'importo unitario da € 400,00 a € 650,00

Totale € 2.600,00

Indennità di cui all'articolo 17 lettera a) C.C.N.L. 1^ aprile 1999

Per il coordinamento di progetti - uno per ogni Servizio realizzati in seguito ad avvenuto finanziamento esterno e conclusi nell'anno di riferimento con parere favorevole del rispettivo Responsabile. L'importo unitario da € 400,00 a € 650,00 su indicazione del Resp. di Servizio

Totale € 2.600,00

Destinati a erogare l'indennità per il soggetto che si occupa dell'Unità Operativa di supporto psico-sociale in favore di ospiti, familiari e operatori delle strutture per anziani

€ 1.147,68

Totale Generale compensi di cui alla lettera a) Euro 14.547,68

- b) per finanziare i compensi destinati ad incentivare il miglioramento della produttività e della qualità dei servizi, ai sensi dell'articolo 17 lett. a) C.C.N.L. 1^ aprile 1999, la somma di **Euro 25.031,48**. Le risorse destinate a tale incentivo saranno, comunque, determinate a consuntivo, a conclusione dell'erogazione delle indennità e dei compensi elencati in precedenza ivi comprese le destinazioni per le quali sono state utilizzate le risorse stabili.

Si precisa che i progetti interni ai vari Servizi, di cui alla voce delle schede di valutazione "Compiti/obiettivi di risultato" sono elencati nel PEG anno 2008 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 43 in data 28 maggio 2008 e che tutti gli operatori hanno avuto la possibilità di partecipare ad un progetto, da svolgersi in orario di servizio (le ore eccedenti il normale orario di lavoro si recuperano), salva l'esclusione in presenza di richiamo scritto o di rinuncia da parte del dipendente.

La produttività verrà corrisposta al personale a tempo indeterminato che abbia prestato servizio nel corso dell'anno 2008 e al personale a tempo determinato il cui rapporto di lavoro nel corso dell'anno 2008 abbia avuto una durata minima continuativa di mesi sei.

Letto, confermato e sottoscritto

PER IL CONSORZIO SOCIO – ASSISTENZIALE DEL CUNEESE

La Delegazione di Parte Pubblica

GALFRE' Aurelio Presidente/Direttore

La Delegazione di Parte Sindacale

Il Rappresentante Sindacale Territoriale CGIL
Biancotto Walter

Il Rappresentante Sindacale Territoriale CISL
Marchisone Luciano

Il Rappresentante Sindacale Territoriale UIL
Brunetti Aurelio

Il Rappresentante Sindacale Territoriale C.S.A.

ASSENTE

Il Rappresentante Sindacale Territoriale DICCAP

ASSENTE

La R.S.U. CGIL

Degiovanni Michela

Mosso Barbara

Bambi Marco

ASSENTE

Barbara Mosso

Marco Bambi

La R.S.U. CISL

Imberti Enrico

Ravizza Anna Maria

Valerio Sergio

ASSENTE

Anna Maria Ravizza

Sergio Valerio

La R.S.U. UIL

Cometto Maurizio

Dessi Rina

Podda Nicoletta

ASSENTE

Rina Dessi

Nicoletta Podda