



## COMUNE DI CUNEO

### ***"ACCORDO DECENTRATO"***

- 1. Fondo Sviluppo Risorse Umane anno 2008 e criteri di ripartizione della "Produttività";**
- 2. Fondo Sviluppo Risorse Umane anno 2009: composizione del fondo e voci di spesa presunte**

#### **1 . Fondo Sviluppo Risorse Umane anno 2008 e criteri di ripartizione della "Produttività"**

L'Assessora BORELLO informa le Parti trattanti che la Giunta Comunale ha implementato il Fondo - con la voce discrezionale di cui all'art. 15, comma 5<sup>^</sup> - con un importo pari ad Euro 197.451,39, corrispondente all'importo dei progetti e dei piani di lavoro sviluppati nell'anno 2008, ed Euro 8.458,33 quale trattamento economico accessorio a favore del dipendente dr. Guglielmi assunto alle dirette dipendenze del Sindaco ai sensi dell'art. 90 del Dlgs. n. 267/2000.

Il Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica richiama l'art. 6, punto 1., del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 10 febbraio 2006 del seguente tenore:

"1. Le parti concordano di non attivare l'istituto delle "**Alte Professionalità**" e di destinare tale somma (15.000 Euro) al pagamento delle Indennità di Comparto, secondo quanto previsto dalla relativa Dichiarazione a Verbale (CGIL-CISL-UIL) allegata al CCNL 22 gennaio 2004."

Poiché non è stato attivato detto istituto ed avuto riguardo alla dichiarazione congiunta allegata al CCNL 9.5.2006 si ritiene di dover recuperare tale somma per gli anni 2006 e 2007 (€ 30.000).

Alla luce di quanto sopra la situazione generale circa le spese del Fondo 2008 presenta l'aspetto riassunto di seguito ed esposto in dettaglio nell'Allegato 1:

|                                      |   | <b>Anno 2008</b>               |
|--------------------------------------|---|--------------------------------|
|                                      |   | migliaia di €<br>(arrotondate) |
| 1                                    | Costi 1^ classificazione (ex qualifiche 2^ e 5^ Vigili) e indennità varie | 225                            |
| 2                                    | Progetti  | 197                            |
| 3                                    | Produttività  | 177                            |
| 4                                    | Posizioni Organizzative   | 155                            |
| 5                                    | Progressioni Orizzontali  | 343                            |
| 6                                    | Indennità di Comparto   | 161                            |
| 7                                    | Incentivi di Progettazione e altri (Partite di Giro)                      | 231                            |
| <b>TOTALE</b><br>in migliaia di Euro |   | <b>1489</b>                    |

La somma riservata alla voce "produttività" sarà distribuita coi seguenti criteri:

- a) Avranno diritto al medesimo compenso tutti i lavoratori a tempo pieno (determinato e indeterminato), con una riduzione proporzionale per quelli a tempo parziale, che otterranno una valutazione almeno pari a "In linea con le attese" e che avranno prestato servizio per almeno 180 giorni nell'anno 2008.
- b) Il compenso sarà erogato in proporzione ai giorni lavorati, fermo restando il citato limite minimo di servizio (180 giorni). Per i lavoratori che avranno prestato servizio sia a tempo determinato che indeterminato verranno sommati tali periodi fino a raggiungere il limite dei 180 giorni.
- c) Saranno considerati "servizio effettivo", in base all'art. 71 della Legge n. 113 del 6.8.2008, i periodi relativi:
  - alle assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro o a causa di servizio oppure a ricovero ospedaliero o a day hospital, nonché per le assenze relative a patologie gravi che richiedano terapie salvavita;
  - alle assenze relative all'interdizione dal lavoro per maternità, alla maternità obbligatoria, alla paternità obbligatoria, ai permessi per lutto, per citazione a testimoniare, all'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonché alle assenze previste dall'art. 4, comma 1, della legge 8.3.2000, n. 53 (*"La lavoratrice e il lavoratore hanno diritto ad un permesso retribuito di tre giorni lavorativi all'anno in caso di decesso o di documentata grave infermità del coniuge o di un parente entro il secondo grado o del convivente, purché la stabile convivenza con il lavoratore o la lavoratrice risulti da certificazione anagrafica. In alternativa, nei casi di documentata grave infermità, il lavoratore e la lavoratrice possono concordare con il datore di lavoro diverse modalità di espletamento dell'attività lavorativa"*) e, per i soli dipendenti portatori di handicap grave, i permessi di cui all'articolo 33 (comma 6) della legge 5.2.1992, n. 104 (*tre giorni di permesso mensile*).
- d) Per i lavoratori a tempo determinato valgono i medesimi criteri sopra citati.

## **2 . Fondo Sviluppo Risorse Umane anno 2009: composizione del Fondo e voci di spesa presunte**

La quantificazione del Fondo 2009, nonché le sue voci di destinazione, sono preventivate in dettaglio nella forma esposta nell'allegato 2 e riassunte come spesa nel prospetto seguente:

|                                      |   | <b>Anno 2009</b>               |
|--------------------------------------|---|--------------------------------|
|                                      |   | migliaia di €<br>(arrotondate) |
| 1                                    | Costi 1^ classificazione (ex qualifiche 2^ e 5^ Vigili) e indennità varie | 262                            |
| 2                                    | Progetti  | 0                              |
| 3                                    | Produttività  | 80                             |
| 4                                    | Posizioni Organizzative   | 198                            |
| 5                                    | Progressioni Orizzontali  | 356                            |
| 6                                    | Indennità di Comparto   | 166                            |
| 7                                    | Incentivi di Progettazione e altri (Partite di Giro)                      | 230                            |
| <b>TOTALE</b><br>in migliaia di Euro |   | <b>1292</b>                    |

Letto, confermato e sottoscritto.

Cuneo, lì 16 marzo 2009

**Per il  
COMUNE di CUNEO**

Il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica: .....

Per la  
**DELEGAZIONE di PARTE SINDACALE**

la RSU

i Rappresentanti Sindacali  
Territoriali