

## **Contrattazione del 28 Gennaio 2008**

### **28/01/2008 19:30:00**

#### **ARGOMENTI TRATTATI:**

##### **Mobilità ed Esuberi di Personale:**

Come da richieste formulate dalle OO.SS. in merito ad informazioni più dettagliate relative agli argomenti all'ordine del giorno (Mobilità e Dichiarazione di Soprannumero), l'Azienda ci ha presentato un documento che analizza in modo più specifico le realtà relative al personale amministrativo sulle singole ASL ed alla definizione del nuovo assetto dello stesso personale all'interno dell'ASL CN. Tale documento sarà al vaglio delle OO.SS e verrà successivamente discusso con l'Azienda nel prossimo incontro.

Più nello specifico la dichiarazione di soprannumero fornitaci dall'Azienda va ad integrarsi con un complesso progetto di mobilità tra diverse sedi ed incremento di personale all'interno dei distretti e dei reparti ospedalieri; a ciò si aggiunge il maggior utilizzo del part-time anche eccedendo la quota prevista dal CCNL (25%), la previsione sui pensionamenti nel triennio 2008-2010 e la risoluzione di tutti i rapporti di lavoro a tempo determinato o comunque precario come soluzioni possibili da perseguire per far fronte al problema dell'esubero.

##### **Bando di Mobilità Volontaria:**

L'Azienda ha espresso nuovamente la volontà di indire un bando di mobilità volontaria pur non comunicando quali saranno le eventuali forme incentivanti in merito (rimborsi chilometrici, incremento degli incentivi, progressioni economiche e/o orizzontali) nè comunicando i servizi che saranno oggetto di mobilità dalle altre ASL.

##### **Dipartimento di Prevenzione:**

Permane la volontà dell'Azienda di accentrare l'attività del Dipartimento di Prevenzione sulla ex ASL 16, operazione che comporterebbe anche la ricollocazione del personale amministrativo attualmente presente nelle sedi di Cuneo e Savigliano. Piccole unità di tali servizi resterebbero comunque nella sede di appartenenza per garantire il normale svolgimento delle attività a contatto col pubblico.

##### **Stabilizzazione del Personale Precario:**

Si è anche affrontato il problema relativo alla stabilizzazione del personale precario così come previsto dalla Legge Regionale del 5.11.2007, richiesto dalle OO.SS nel precedente incontro, per cui l'Azienda ha comunicato che dei 47 dipendenti attualmente in servizio (sulle ex ASL 15 – 16 – 17) solo 26 sono già in possesso dei requisiti necessari. La stabilizzazione potrebbe comunque avvenire solo a compimento del percorso sopra menzionato, essendo un'incongruenza (secondo l'Azienda) stabilizzare del personale in sede di dichiarazione di esubero.

##### **Part-Time:**

Stante la situazione delle richieste di part-time estremamente differenziata sulle singole aziende invitiamo tutti i dipendenti del ruolo amministrativo che abbiano fatto o vogliano fare richiesta, a presentare la domanda in tempi brevi anche per poter valutare l'impatto che tale operazione può avere nell'ambito dell'esubero di personale. Vi invitiamo comunque a contattarci per maggiori delucidazioni essendo l'argomento estremamente articolato in modo da poterVi fornire tutte le informazioni utili a valutare l'attuale situazione e l'ipotesi di quella futura.

**Utilizzo delle Graduatorie:** Per quanto riguarda la proposta aziendale relativa all'utilizzo delle graduatorie ed alle progressioni economiche orizzontali di cui Vi abbiamo dato comunicazione nelle mail precedenti, Vi informiamo che produrremo un documento di risposta che ribadirà la nostra posizione in merito, ovvero l'esaurimento delle graduatorie esistenti per equiparare i dipendenti della ex ASL 15 ai colleghi delle altre aziende.

##### **Progressioni Economiche Orizzontali:**

Rimaniamo in attesa di conoscere il dato relativo al fondo delle progressioni economiche orizzontali per valutare se il numero fornitoci dall'Azienda corrisponda all'effettivo residuo del fondo stesso.

##### **Sede Legale:**

La Conferenza dei Sindaci ha dato parere favorevole all'unanimità per l'identificazione di Cuneo come Sede Legale dell'ASL CN1. Ciò ovviamente implica che gli uffici amministrativi dell'azienda saranno ubicati sul territorio di Cuneo città.

Riteniamo che fornire le informazioni ai dipendenti sull'andamento della contrattazione aziendale sia alla base dell'attività sindacale, per permettere a tutti di conoscere passo dopo passo il percorso che insieme affrontiamo. Abbiamo bisogno del Vostro supporto e delle Vostre idee in merito per far sì che il sindacato Vi sia vicino e Vi rappresenti nel miglior modo possibile.