

Contrattazione del 21 Dicembre 2007
21/12/2007 13:36:46

ARGOMENTI TRATTATI:

2 indennità di coordinamento per personale infermieristico in servizio sull'Hospice di Busca e sull'Ospedale di Comunità di Demonte

Le OO.SS. sono favorevoli al conferimento.

Utilizzo graduatorie

Abbiamo richiesto di esaurire le graduatorie attualmente esistenti prima della fine dell'anno per tentare di equiparare il nostro personale a quello delle altre aziende facenti parte dell'ASL CUNEO 1; l'azienda si riserva di darci comunicazione in merito.

Comunità Protetta Roccasparvera – Indennità di Rischio

Come già accennato agli operatori la UIL F.P.L. ha richiesto che venga attribuita l'indennità di rischio in funzione dell'incremento del numero di posti letto e della tipologia di utenza che ad essi afferirà; è stata inoltre richiesta anche l'estensione agli altri operatori del Dipartimento di Salute Mentale.

Situazione Presidio di Caraglio

Ci è stato confermato da parte dell'azienda che i lavori di ristrutturazione non determineranno la soppressione della Riabilitazione mentre continuerà ovviamente la presenza della Lungodegenza ed a regime, terminati i lavori, il numero totale di posti letto sarà pari a 60.

Straordinari

ci è stato presentato il prospetto relativo agli straordinari dei singoli dipartimenti e viene confermata anche per l'anno venturo la possibilità di recuperare le ore in eccedenza e verrà stabilito l'ammontare delle ore da poter richiedere in pagamento.

Stabilizzazione precari

Abbiamo richiesto all'azienda di fornire i dati relativi a tutto il personale precario esistente al fine di valutare le possibilità per la stabilizzazione dello stesso.

Progressione Economica Orizzontale

Abbiamo presentato formale richiesta per l'utilizzo della graduatoria esistente per le progressioni economiche orizzontali.