
Servizio PERSONALE – O.S.R.U.

Via Ospedali N.14 – 12038 SAVIGLIANO
tel. 0172/719184 - fax n. 0172/719191
giuridico.savigliano@asl17.it

Prot. n. 0052924

Savigliano, lì 14.08.2008

Rif. Ns. Prot. n.

Ai Rappresentanti R.S.U. Aziendali

Ai Rappresentanti Provinciali
OO.SS. del ruolo Comparto

Data: 24.07.2008 ore 9,30

Sede: Cuneo – sala riunioni A.S.L. CN1 – Via Carlo Boggio

RIASSUNTO dell'Incontro tra
Delegazione A.S.L. Cn1 e
RSU aziendali
rappresentanti provinciali delle organizzazioni sindacali
firmatarie del CCNL del comparto del SSN

Presenti per l'Azienda:

Dott. Gian Paolo Tamagno – Coordinatore delle Strutture di Gestione del Personale;
Dott.ssa Maria Carmela Scaffidi – Dirigente Ufficio Infermieristico;

Presenti: RSU aziendali rappresentanti provinciali delle organizzazioni sindacali

- Molinari Ivano
- Barberis Morena
- Bertaina Alessandro
- Turco Giuliana
- Ballario Luisa
- **Allegro Lucio**
- Internò Rodolfo
- Balbo Lorenzo
- Crepaldi Maria Luisa
- **La Motta Gianni**
- Budrio Carla
- Bordolani Emilio
- De Sero Luciano

All'ordine del giorno l'avvio della discussione per l'integrativo; prima di iniziare Tamagno, premettendo di aver ricevuto da alcune sigle sindacali i cui rappresentanti inseriti nella RSU nel precedente incontro del 18.06.2008 non avevano sottoscritto l'accordo in materia di stabilizzazioni ed esternalizzazioni, indicazioni circa una disponibilità a modificare la propria impostazione, chiede se questa scelta è confermata e in caso positivo come procedere.

I rappresentanti **FSI** presenti confermano la disponibilità. A questo punto su proposta di **Bertaina** si concorda di tornare sul punto dopo aver esaurito la discussione dell'ordine del giorno.

A quest'ultimo riguardo dopo un breve sunto dello stato dell'arte vengono approvate le seguenti soluzioni di tipo procedurale:

Partire dalla bozza proposta dall'azienda trasmessa in data 15.05.2008.

Suddivisione della trattazione per le materie ivi contenute che sostanzialmente coincidono con quelle oggetto di contrattazione a sensi del CCNL ovvero

- incentivazione della produttività;
- part-time;
- progressioni orizzontali-verticali e posizioni;
- relazioni sindacali;
- orari e collegati (turnazioni, ferie, permessi, etc.);
- processi di mobilità e soprannumero
- garanzie e diritti sindacali

Costituzione di un tavolo ristretto per ogni argomento trattato con partecipazione da parte sindacale di non più di 12 componenti di RSU o rappresentanti di sigla.

Procedura in 3 FASI: discussione dell'argomento, passaggio a assemblea della RSU del documento finale e sottoscrizione.

I rappresentanti dell'azienda evidenziano la necessità che la rappresentanza sindacale sia in grado di portare nella discussione una posizione che salvo le prerogative dell'assemblea della Rsu sia la più rappresentativa e autorevole possibile ai fini di una discussione animata ma costruttiva e che non si trasformi in una prassi dilatoria, naturalmente ad altrettanto si impegna la rappresentanza aziendale.

Si concorda sulla proposta.

Vengono sollevate alcune problematiche di dettaglio in particolare relativamente alle schede su obiettivi e incentivi somministrate secondo prassi ivi in vigore nelle strutture di ex ASL 15; al riguardo si evidenzia che l'avvio della trattativa oggi sbloccato potrebbe consentire di considerare l'iniziativa nel solco di regole non ancora modificate. In ogni caso non può essere considerata dall'azienda accettabile qualsiasi proposta di rivedere allo stato l'entità delle cifre e di conseguenza di spostare la firma di 1 mese in attesa di definizioni diverse in trattativa.

A maggior ragione ove si consideri che l'importo definito sulla base di compatibilità di risorse non è oggetto di contrattazione con il responsabile ma esclusivamente di informazione sull'ammontare.

Resta forse margine per una modifica in sede di saldo, ma i rappresentanti aziendali non possono avallare senza la necessaria discussione del punto oggetto come sopra di contrattazione e della relativa chiusura della trattativa.

Si può considerare quindi la Firma data "per presa visione" senza preclusioni per l'esito.

In modo particolare **L. Allegro** richiama la discussione che a livello Regionale si sta sviluppando per quanto attiene la richiesta sindacale di integrare le risorse a disposizione delle aziende oggetto di accorpamento per ridurre al loro interno le sperequazioni esistenti; da parte dei rappresentanti dell'azienda si invita comunque a partire con la trattativa considerando che le risorse di cui si parla difficilmente potranno essere attribuite senza la necessaria riduzione di oneri che si presenta alquanto problematica.

Si concordano le prime riunioni.

Lunedì 31.08	h. 9.30	incentivi	1	Sala Comitato Savigliano
Venerdì 21.08	h. 9.30	part-time	2	Sala Comitato Savigliano
Lunedì 01.09	h. 9.30	progressioni	3	Sala Comitato Savigliano

Si passa al punto relativo alla proposta di accordo in materia di stabilizzazione.

Interviene **E. Bordolani** che dichiara la disponibilità propria e degli RSU rappresentati a sottoscrivere il documento formulando al contempo alcune richieste in merito alla costituzione compiti della Commissione paritetica; le proposte vengono brevemente discusse. Al termine della discussione si dichiarano disponibili a sottoscrivere il documento che si è venuto costituendo i componenti RSU che fanno riferimento alle sigle sindacali **CISL FP**, **UIL FPL**, **FSI** e **FIALS**.

Non disponibile rimane la rappresentanza che fa riferimento alla sigla **CGIL**.

A questo punto Tamagno, richiamando gli stessi criteri sulla rappresentatività in forza dei quali aveva dichiarato non raggiunto l'accordo nel precedente incontro, lo dichiara questa volta raggiunto proprio in quanto la rappresentanza disponibile è di gran lunga superiore al 50% dei componenti la rappresentanza e procede con i presenti alla sottoscrizione.

Il documento viene allegato al verbale con le firme dei presenti.

Si concorda che i componenti della Rsu non presenti che aderiscono all'accordo potranno sottoscriverlo indicando la data di adesione a fianco del nominativo

Distinti saluti

Dott. Gian Paolo Tamagno